

Số: /QĐ-HĐQL

Đắk Lắk, ngày tháng năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy định Bảng lương của
người quản lý chuyên trách Quỹ Đầu tư phát triển Đắk Lắk

HỘI ĐỒNG QUẢN LÝ
QUỸ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN ĐẮK LẮK

Căn cứ Nghị định số 147/2020/NĐ-CP ngày 18/12/2020 của Chính phủ Quy định về tổ chức và hoạt động của Quỹ đầu tư phát triển địa phương;

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Nghị định số 21/2024/NĐ-CP ngày 23/02/2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP và Nghị định số 52/2016/NĐ-CP;

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 45/2016/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Quỹ đầu tư phát triển địa phương;

Căn cứ Thông tư số 06/2024/TT-BLĐTBXH, ngày 30/7/2024 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sửa đổi, bổ sung Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH;

Căn cứ Thông tư số 12/2024/TT-BLĐTBXH ngày 14/11/2024 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, sửa đổi, bổ sung 10 Thông tư hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam, Công ty Quản lý tài sản của các tổ chức tín dụng Việt Nam, Đài Truyền hình Việt Nam, Quỹ Đầu tư phát triển địa phương, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước, Quỹ bảo lãnh tín dụng cho doanh nghiệp nhỏ và vừa, Quỹ Phát triển doanh nghiệp nhỏ và vừa, Quỹ Đổi mới công nghệ quốc gia, Quỹ hỗ trợ phát triển hợp tác xã và hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương, thù

lao, tiền thưởng đối với Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên mua bán nợ Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 719/QĐ-UBND ngày 17/4/2023 của UBND tỉnh về việc ban hành Điều lệ tổ chức và hoạt động của Quỹ Đầu tư phát Đắc Lắc;

Căn cứ Công văn số 498/UBND-KT ngày 14/01/2025 của UBND tỉnh về việc chấp thuận bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ Đầu tư phát Đắc Lắc;

Theo đề nghị của Giám đốc Quỹ Đầu tư phát triển Đắc Lắc tại Tờ trình số 18/TTr-QĐTPT ngày 23/01/2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ Đầu tư phát triển Đắc Lắc.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký;

Các nội dung được quy định tại Quyết định này được thực hiện từ ngày 10 tháng 4 năm 2024.

Điều 3. Các thành viên Hội đồng quản lý, Giám đốc, Trưởng Ban kiểm soát Quỹ Đầu tư phát triển Đắc Lắc và các tổ chức, cá nhân có liên quan căn cứ quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, TX, TP;
- Lưu: VT, KT (ThN_10b).

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN LÝ
CHỦ TỊCH**

**PHÓ CHỦ TỊCH UBND TỈNH
Nguyễn Tuấn Hà**

UBND TỈNH ĐẮK LẮK
HDQL QUỸ ĐẦU TƯ
PHÁT TRIỂN ĐẮK LẮK

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY ĐỊNH
BẢNG LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ CHUYÊN TRÁCH
QUỸ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN ĐẮK LẮK

*(Kèm theo Quyết định số /QĐ-HĐQL ngày...../02/2025 của
 Hội đồng quản lý Quỹ Đầu tư phát triển Đắk Lắk)*

I. QUY ĐỊNH CHUNG

1. Đối tượng áp dụng

Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ Đầu tư phát triển Đắk Lắk (*sau đây viết tắt là Quỹ*) được áp dụng đối với Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng của Quỹ.

2. Nguyên tắc xây dựng

2.1. Theo quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Quỹ, cơ cấu tổ chức bộ máy quản lý của Quỹ gồm Hội đồng quản lý Quỹ; Ban kiểm soát Quỹ và Ban Điều hành Quỹ: Thành viên Hội đồng quản lý và Thành viên Ban kiểm soát Quỹ hoạt động theo chế độ kiêm nhiệm; Ban Điều hành Quỹ (Giám đốc, các Phó Giám đốc, Kế toán trưởng và bộ máy giúp việc hoạt động chuyên trách). Do những người kiêm nhiệm giữ chức vụ Thành viên Hội đồng quản lý, Thành viên Ban kiểm soát tại Quỹ đang được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý cán bộ, công chức thực hiện các chế độ về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động (Quỹ chỉ thực hiện trả chế độ thù lao kiêm nhiệm); Do vậy, Quỹ xây dựng Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách tại Quỹ (*không xây dựng Quy định Bảng lương người quản lý kiêm nhiệm tại Quỹ*).

2.2. Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ được xây dựng theo vị trí chức danh, trách nhiệm đối với công việc và phù hợp với cơ cấu tổ chức theo Điều lệ tổ chức và hoạt động của Quỹ.

2.3. Các mức lương trong Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ phải bảo đảm quan hệ hợp lý giữa các chức vụ lãnh đạo, quản lý và được quy định bằng mức tiền cụ thể.

2.4. Các mức lương trong Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ phải bảo đảm quỹ tiền lương tính theo các mức lương trong bảng

lương không được vượt quá quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý chuyên trách Quỹ đã được chủ sở hữu phê duyệt theo quy định.

2.5. Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ phải tham khảo ý kiến của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định, báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu chấp thuận và công khai tại trụ sở Quỹ trước khi thực hiện.

2.6. Hàng năm, căn cứ quy định của pháp luật lao động về tiền lương, kết quả hoạt động, Quỹ xem xét, đề xuất điều chỉnh mức lương trong Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ cho phù hợp với điều kiện thực tế của Quỹ và bảo đảm các quy định của pháp luật lao động về tiền lương.

II. QUY ĐỊNH CỤ THỂ

1. Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ

ĐVT: Đồng/tháng

STT	Chức danh	Mức lương
01	Giám đốc Quỹ	21.000.000
02	Phó Giám đốc Quỹ	18.000.000
03	Kế toán trưởng Quỹ	16.000.000

2. Áp dụng Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ

Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ được dùng làm cơ sở để thực hiện các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ, quyền lợi khác đối với người quản lý chuyên trách Quỹ theo quy định của pháp luật lao động.

3. Xếp lương, chuyển xếp lương người quản lý chuyên trách Quỹ

3.1. Xếp lương đối với người quản lý chuyên trách Quỹ.

a) Người quản lý chuyên trách Quỹ được bổ nhiệm giữ chức danh, chức vụ nào thì được xếp lương theo đúng mức lương của chức danh, chức vụ đó.

b) Người quản lý chuyên trách Quỹ kiêm nhiệm nhiều chức danh, chức vụ thì chỉ được xếp lương theo chức danh, chức vụ có mức lương cao nhất.

c) Người quản lý chuyên trách Quỹ không còn giữ chức danh, chức vụ, thì phải xếp lương theo chức danh mới đảm nhận, không bảo lưu mức lương cũ.

d) Người được cấp thẩm quyền bổ nhiệm, thay đổi chức danh, chức vụ thì được xếp vào mức lương chức danh, chức vụ mới được thay đổi, bổ nhiệm.

3.2. Chuyển xếp lương đối với người quản lý chuyên trách Quỹ

Chuyển xếp lương đối với người quản lý chuyên trách Quỹ là việc chuyển hệ số, mức lương của người quản lý chuyên trách Quỹ từ bảng lương Quỹ đang áp dụng theo Điều 3 Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ sang mức lương tại Quy định Bảng lương này theo nguyên tắc: Người quản lý chuyên trách Quỹ đang giữ chức danh, chức vụ nào thì được xếp vào mức lương của chức danh, chức vụ của người đó trong Quy định Bảng lương mới.

3.3. Thủ tục xếp lương, chuyển xếp lương

Căn cứ quyết định điều động, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý của cấp thẩm quyền, Giám đốc Quỹ trình Chủ tịch Hội đồng quản lý ban hành quyết định chuyển xếp lương đối với người quản lý chuyên trách Quỹ.

4. Thẩm quyền và trách nhiệm triển khai thực hiện

4.1. Thẩm quyền, trách nhiệm của Hội đồng quản lý Quỹ

a) Chỉ đạo Phó Chủ tịch Hội đồng quản lý là Giám đốc Quỹ xây dựng dự thảo Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ.

b) Ban hành Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ sau khi được đại diện chủ sở hữu chấp thuận trên cơ sở đề xuất của Giám đốc Quỹ.

c) Ban hành quyết định chuyển xếp lương đối với người quản lý chuyên trách Quỹ trên cơ sở đề xuất của Giám đốc Quỹ.

d) Chỉ đạo Giám đốc Quỹ rà soát, đề xuất cơ quan đại diện chủ sở hữu xem xét sửa đổi, bổ sung Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ cho phù hợp với tình hình thực tế và bảo đảm đúng các quy định của pháp luật về lao động.

4.2. Thẩm quyền, trách nhiệm của Giám đốc Quỹ

a) Xây dựng dự thảo Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ; Tổ chức lấy ý kiến của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc theo quy định; báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu xem xét chấp thuận.

b) Sau khi được cơ quan đại diện chủ sở hữu chấp thuận, trình Hội đồng quản lý ban hành Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ và ban hành quyết định chuyển xếp lương đối với người quản lý chuyên trách Quỹ.

c) Thực hiện trả lương, các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và giải quyết các chế độ, quyền lợi khác đối với người quản lý chuyên trách Quỹ theo quy định của pháp luật lao động.

d) Hàng năm rà soát, đề xuất xin ý kiến cơ quan đại diện chủ sở hữu sửa đổi, bổ sung Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ cho phù hợp với tình hình thực tế và các quy định của pháp luật về lao động.

4.3. Trách nhiệm của Trưởng Ban kiểm soát Quỹ

a) Kiểm tra, giám sát và định kỳ báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu về trách nhiệm của Hội đồng quản lý, Giám đốc Quỹ trong việc thực hiện chế độ tiền lương của người quản lý chuyên trách Quỹ theo quy định của pháp luật.

b) Đề nghị Hội đồng quản lý chỉ đạo sửa đổi, điều chỉnh nếu phát hiện nội dung không đúng quy định trong quá trình rà soát, kiểm tra. Trường hợp không thực hiện thì báo cáo cho cơ quan đại diện chủ sở hữu biết để kịp thời xử lý.

III. HIỆU LỰC THI HÀNH

1. Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ này có hiệu lực kể từ ngày ký.

2. Các nội dung tại Quy định Bảng lương của người quản lý chuyên trách Quỹ này được thực hiện từ ngày 10 tháng 4 năm 2024.

3. Trong quá trình thực hiện Quy định Bảng lương này nếu có vướng mắc, người quản lý chuyên trách Quỹ báo cáo, đề xuất Giám đốc Quỹ; Giám đốc Quỹ phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn cơ sở thống nhất đề xuất cơ quan đại diện chủ sở hữu xem xét quyết định sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.